

## ***Newsletter dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali - Anmil Anno IV - n. 40 del 04.11.2009***

### ***In Evidenza***

- Discriminazioni sul lavoro e occupazione
- Le associazioni del 5 per mille
- La nuova riforma universitaria
- Fondo di garanzia per i nuovi nati
- Le modulistica per i voucher
- La tutela nelle collaborazioni autonome

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate*

### ***Le news***

#### **Discriminazioni sul lavoro e occupazione - «Sicuramente noi»: al via la Banca dati e l'Osservatorio sulla conciliazione**

Una banca dati sulle discriminazioni e un osservatorio sulle attività di conciliazione e mediazione: due strumenti nuovi faciliteranno il lavoro delle Consigliere di parità e tutti gli operatori del diritto: avvocati, ispettori del lavoro, consulenti del lavoro, giudici, esperti e studiosi della materia. Presentati a Roma oggi, 4 novembre, presente il ministro del Welfare Maurizio Sacconi, alle 10.30 alla Sala Polifunzionale di Palazzo Chigi, via di Santa Maria in via 37. Doppio scopo per l'osservatorio e la banca dati: favorire e incrementare le politiche attive per l'occupazione, l'ingresso e il mantenimento nel mercato del lavoro delle lavoratrici (e anche dei lavoratori). L'altro obiettivo è prevenire i conflitti sui luoghi di lavoro, per promuovere l'attività di conciliazione e di mediazione attraverso l'applicazione della normativa nell'ambito del rapporto di lavoro e contrastando le discriminazioni, a cominciare da quelle di genere. La banca dati verrà pubblicata online sul sito della [Consigliera Nazionale di Parità](#) e resa accessibile via password previa approvazione ai soggetti interessati a consultarla per motivi di documentazione professionale e di studio. L'osservatorio, che agisce nell'ambito delle funzioni e dei compiti istituzionali dell'ufficio della Consigliera nazionale di parità, svolgerà un monitoraggio costante delle attività di conciliazione e le politiche attive a supporto dell'occupabilità femminile. Lo farà individuando le cosiddette "buone pratiche" nelle aziende.

[leggi l'articolo](#)

### ***La disabilità***

#### **Le associazioni e gli enti scelti dai contribuenti**

L'agenzia delle Entrate ha pubblicato on line l'elenco degli enti e delle associazioni beneficiarie del contributo 5 per mille relativo al 2007.

Sono circa 24 mila i destinatari del 5 per mille che dovranno dividersi una torta di 355,2 milioni di euro. Tra le associazioni di volontariato preferite dai contribuenti troviamo "Medici senza frontiere" ed Emergency a cui vanno rispettivamente 7.810.191 euro e 6.951.285 euro. Ma il bottino più sostanzioso in assoluto va all'associazione italiana per la ricerca sul cancro a cui sono stati donati dai contribuenti oltre 50 milioni di euro (esattamente 51.749.153,56 euro). Mentre Telethon, la fonda-

zione che si occupa di ricerca nel campo delle malattie rare si è aggiudicata un importo di circa 1,750 milioni di euro.

Insieme agli elenchi dei destinatari sono stati pubblicati anche gli elenchi degli esclusi o quelli che pur ammessi non hanno ricevuto neanche un euro di contributo: circa 8 mila nel primo caso e 873 nel secondo.

[nel sito dell'agenzia delle entrate](#)

## **Welfare**

### **Riforma dell'Università italiana**

Il 28 ottobre scorso il Consiglio dei Ministri ha approvato il Disegno di legge, presentato dal Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca scientifica, Mariastella Gelmini, che riforma il sistema universitario. Entro sei mesi dall'approvazione della legge le università dovranno approvare statuti con determinate caratteristiche, delle quali segnaliamo le più salienti: sarà adottato un codice etico; ci sarà un nucleo di valutazione d'ateneo a maggioranza esterna; saranno gli studenti ad esprimere una valutazione dei professori, determinante per l'attribuzione dei fondi alle università da parte del ministero. Quanto alla riorganizzazione interna: forte riduzione delle facoltà (al massimo 12 per ciascun ateneo); l'abilitazione nazionale sarà la condizione per l'accesso all'associazione e all'ordinariato; l'abilitazione a professore avrà cadenza annuale; l'attribuzione dell'abilitazione avverrà in base a criteri di qualità, stabiliti con Decreto Ministeriale; sarà netta la distinzione tra reclutamento e progressione di carriera: entro una quota prefissata (1/3) i migliori docenti dell'ateneo che conseguono l'abilitazione nazionale al ruolo superiore potranno essere promossi con meccanismi meritocratici; sarà messa a bando pubblico per la selezione esterna una quota importante (2/3) delle posizioni di ordinario e associato; saranno semplificate le procedure per i docenti di università straniere che vogliono partecipare alle selezioni per posti in Italia. Inoltre: revisione e semplificazione della struttura stipendiale del personale accademico; revisione degli assegni di ricerca; abolizione delle borse post-dottorali; nuova normativa sulla docenza a contratto; chiarificazione delle norme sul collocamento a riposo dei docenti. Per finire: gli atenei in dissesto finanziario saranno commissariati; le risorse saranno trasferite dal Ministero in base alla qualità della ricerca e della didattica; gli scatti stipendiali saranno riconosciuti solo ai professori migliori.

[nel sito del governo](#)

### **Fondo di garanzia per i nuovi nati ai nastri di partenza**

Tutte le famiglie che hanno un bambino nato o adottato nel 2009, 2010 e 2011 possono chiedere un prestito garantito di 5.000 euro a tassi agevolati. L'iniziativa è diventata operativa con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del relativo regolamento. Le risorse finanziarie stanziare sono circa 85 milioni di euro per il triennio; il decreto definisce le modalità per richiedere il prestito e attivare il Fondo di garanzia. Sono ammessi alla garanzia del Fondo le operazioni di finanziamento a favore dei soggetti esercenti la potestà genitoriale; nel caso di potestà o affidato condiviso è consentito un solo prestito. I finanziamenti hanno una durata non superiore a cinque anni. Possono effettuare le operazioni di finanziamento garantite dal Fondo le banche e gli intermediari finanziari. La garanzia del Fondo è concessa nella misura del 50 per cento del finanziamento ed è incondizionata, irrevocabile ed a prima richiesta. L'ammissione delle operazioni di finanziamento alla garanzia del Fondo avviene esclusivamente per via telematica, con le seguenti modalità: il finanziatore, raccolta la documentazione attestante il possesso dei requisiti per ottenere il finanziamento, comunica al gestore la richiesta di attivazione della garanzia del Fondo per i finanziamenti previsti; il gestore assegna alla richiesta un numero di posizione progressivo, secondo l'arrivo della richiesta, verifica la dispo-

nibilità del Fondo e comunica al finanziatore l'avvenuta ammissione alla garanzia del Fondo; il finanziatore, a pena della sospensione della facoltà di operare con il Fondo, comunica al gestore l'avvenuto perfezionamento dell'operazione di finanziamento ovvero la mancata erogazione del finanziamento entro sessanta giorni lavorativi dalla richiesta .

[nel sito del governo](#)

### **Lavoro dipendente, congedi al padre anche se la mamma è casalinga**

Il padre lavoratore dipendente può fruire dei riposi giornalieri previsti dalla legge per l'accudimento dei figli anche nel caso in cui la madre sia casalinga. L'INPS, con circolare n. 112 del 15 ottobre 2009, fornisce le necessarie indicazioni per usufruire di tale possibilità, scaturita dal disposto della sentenza n. 4293 del Consiglio di Stato, che interpreta in via estensiva quanto prevede il Testo Unico in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità (d. lgs. 151/2001). L'art. 40 del decreto legislativo 151 del 26 marzo 2001 prevede che al padre lavoratore dipendente siano riconosciuti periodi di riposo: nel caso in cui i figli siano affidati solo al padre; nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente; nel caso di morte o di grave infermità della madre. L'Inps, in varie circolari, aveva ritenuto dovesse intendersi come 'lavoratrice non dipendente' la madre lavoratrice autonoma (artigiana, commerciante, coltivatrice diretta o colona, imprenditrice agricola, parasubordinata, libera professionista) avente diritto ad un trattamento economico di maternità a carico dell'Istituto o di altro ente previdenziale, e non anche la madre casalinga. Il Consiglio di Stato, invece, con la sentenza n. 4293 del 9 settembre 2008, afferma che la ratio della norma, volta a dare sostegno alla famiglia ed alla maternità, induce a ritenere ammissibile la fruizione dei riposi giornalieri da parte del padre anche nel caso in cui la madre svolga lavoro casalingo. Il padre dipendente può dunque fruire dei riposi giornalieri nei limiti di due ore o di un'ora al giorno, a seconda dell'orario giornaliero di lavoro, entro il primo anno di vita del bambino o entro il primo anno dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato, e può utilizzare i riposi a partire dal giorno successivo ai 3 mesi dopo il parto.

[per approfondire](#)

### ***Corsi e concorsi***

#### **Un posto nel Comune di Giulianova**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata alla copertura di un posto di istruttore tecnico geometra - Cat. C a tempo indeterminato destinato all'Area Terza Servizi Collettività e territorio, con riserva di cui alla legge 68/1999. Titolo richiesto per l'ammissione: Diploma di Geometra; Domanda di ammissione: le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema disponibile sul sito web comunale [www.comune.giulianova.te.it](http://www.comune.giulianova.te.it), devono essere indirizzate e fatte pervenire al Comune di Giulianova (Teramo) - 1^ Area, Settore Risorse Umane, Ufficio del Personale Corso Garibaldi 109, entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente estratto nella Gazzetta Ufficiale. Per informazioni e copia integrale del Bando: tel. 085.8021230 ovvero [www.comune.giulianova.te.it](http://www.comune.giulianova.te.it)

#### **Un posto al Comune di Guspini**

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di un posto di istruttore direttivo di Polizia Municipale - cat. D (ex 7<sup>a</sup> q.f.) - posizione economica D1 - Area corpo di Polizia Municipale, prioritariamente riservato ai soggetti disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68. Titolo di studio richiesto: diploma di laurea vecchio ordinamento in giurisprudenza o equipollente laurea specialistica in giurisprudenza o equipollente. Il titolo di studio deve essere conseguito in Istituto statale o comunque legalmente riconosciuto dallo Stato. Scadenza presentazione domande: entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale ( 3 dicembre).

Copia del bando e fac-simile della domanda sul sito:<http://www.comune.guspini.vs.it>  
Per informazioni rivolgersi al settore personale del comune tel. 070/9760239/238/208.

## ***Rapporto di lavoro***

### **La modulistica per i voucher**

Il lavoro occasionale di tipo accessorio è una forma di occupazione non contrattualizzata vale a dire che non dà vita ad un rapporto di lavoro vero e proprio. Dopo le ultime modifiche potenzialmente tutti i soggetti presenti sul mercato del lavoro possono accedere a questo tipo di prestazioni. Dal 7 settembre l'Inail ha attivato una procedura telematica ai fini dell'acquisizione delle denunce nominative e per facilitare gli adempimenti all'utenza. I committenti di prestazioni accessorie infatti hanno l'obbligo di comunicare con all'Inail prima dell'inizio della prestazione i dati relativi al luogo e al periodo della prestazione. Dal 30 ottobre scorso l'Inail ha predisposto e messo in uso una specifica modulistica a favore dei committenti di lavoro accessorio da utilizzare per la comunicazione preventiva e la variazione dei dati

[nel sito inail](#)

### **Ottimizzazione della produttività**

Il Consiglio dei Ministri ha pubblicato, sul Supplemento n. 197 della Gazzetta Ufficiale n. n. 254 del 31 ottobre 2009, il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, il quale, in attuazione degli articoli da 2 a 7 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il Decreto Legislativo crea una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare. Fermo quanto previsto dall'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, reca, altresì, norme di raccordo per armonizzare con la nuova disciplina i procedimenti negoziali, di contrattazione e di concertazione di cui all'articolo 112 del decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18, e ai decreti legislativi 12 maggio 1995, n. 195, 19 maggio 2000, n. 139, 13 ottobre 2005, n. 217, e 15 febbraio 2006, n. 63. Le disposizioni del decreto assicurano una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità.

[il decreto in gazzetta](#)

## ***Sicurezza sul lavoro***

### **La tutela nelle collaborazioni autonome**

L'Osservatorio "Nuovi lavori, nuovi rischi", presente sul sito dell'ADAPT (Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni Industriali), propone un interessante Dossier dal titolo: "Sicurezza sul lavoro: la tutela nelle collaborazioni autonome".

All'interno del dossier sono presenti articoli sulla sicurezza nel lavoro autonomo e parasubordinato ed un quadro Il quadro delle tutele della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dopo il Testo Unico

[nel sito adapt](#)

### **Il progetto Inail per le elementari**

Proseguirà fino a maggio 2010 "Elmettilo" il progetto Inail per i bambini delle elementari della Basilicata per sensibilizzarli al tema della prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Sono al momento coinvolti nel progetto circa 500 alunni, ma si pensa di estendere l'iniziativa a tutte le scuole elementari di Potenza.

Il progetto, inserito nei Pof delle istituzioni scolastiche partecipanti, prevede incontri dimostrativi con proiezione di filmati e diapositive, la realizzazione di elaborati e disegni artistici, per dare poi spazio alla creatività degli alunni e alla realizzazione manuale di elmetti costruiti con la tecnica e lo stile di "Art- Attack".

[per saperne di più](#)

*(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)*